**2018-2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН**

**«УСПЕН АГРАРЛЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ» КМҚК**

**СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ**

 (Педагогикалық кеңестің отырысында қаралды және бекітілді..

2020 ж. 28 қыркүйектегі өзгерістерімен 2018 ж. 31 тамыздағы № 1 хаттама)

1. **СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫНЫҢ ПАСПОРТЫ**

|  |  |
| --- | --- |
|  Ұйымның атауы | Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім басқармасының «Успен аграрлық-техникалық колледжі» КМҚК |
| Колледж миссиясы | Уақыт пен қоғам еңбек нарығында сұранысқа ие бәсекеге қабілетті маманның жалпы және кәсіби құзыреттерін қалыптастыру мақсатында негізгі және қосымша білім беретін кәсіптік бағдарламаларды іске асыру |
| Колледж көрінісі | дәстүрлер мен инновациялардың үйлесуіне негізделген сапалы кәсіби білім |
| Стратегияның мақсаты | Қазақстан Республикасының техникалық және кәсіптік білім беру стандартының талаптарына сәйкес келетін көрсетілетін білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету жолымен ауыл шаруашылығы, тамақтандыру және көлікті пайдалану сервисі мен жөндеу бағытында Қазақстанның жетекші колледждерінің бірі болу |
| Стратегия міндеттері | 1) білім беру қызметтерінің сапасын арттыруды қамтамасыз ету;2) студенттердің мамандық бойынша кәсіби қызметтің барлық түрлерін кешенді меңгеруін қамтамасыз ету, практикалық жұмыс үшін қажетті базалық және кәсіби құзыреттерді қалыптастыру;3) жаңа мамандықтар мен біліктіліктер бойынша лицензияға қосымшаларды алу арқылы бәсекеге қабілеттілік пен экономикалық пайданы арттыру мақсатында білім беру бағдарламаларының әртараптандырылуы;4) білім беру жүйесінің елдің ғылыми-техникалық және инновациялық саясатына сәйкестігін қамтамасыз ету;5) колледждің оқу, оқу-әдістемелік және материалдық-техникалық базасын жаңғырту;6) кадрлық құрамды жетілдіру және инженерлік-педагогикалық кадрларды даярлау деңгейін арттыру;7) колледж қызметін қаржылық қамтамасыз етуді жетілдіру;8) білім беру процесінің барлық қатысушыларының мүдделеріне сәйкес колледждің тұрақты дамуын қамтамасыз ету;9) билік құрылымдарымен, шағын және орта бизнеспен белсенді өзара әрекеттесу;10) ынтымақтастық үшін ашықтық: өңіраралық және халықаралық ынтымақтастықты дамыту және кеңейту |

1. **АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙДЫ ТАЛДАУ**

|  |
| --- |
| **SWOT - талдау** |
| **S - Күшті жақтары (ықтимал оң ішкі факторлар)** | **W- әлсіз жақтары (ықтимал теріс ішкі факторлар)** |
| - колледждің миссиясы, стратегиялық мақсаттары мен міндеттері;- миссия мен стратегияның материалдық ресурстарға, зияткерлік активтерге және білім беру қызметінің мақсаттарына сәйкестігі;- колледждің оң имиджі және оның аймақтағы білім беру қызметтері нарығындағы тұрақты ұстанымы;- материалдық-техникалық базасының болуы;- тұрақты сыртқы және ішкі бақылау, колледж қызметінің барлық түрлерін талдау;- колледж басшылығының белсенділігі;- дуальді оқыту технологиясын енгізу;- оқудың қолжетімділігі: барлық ББ бойынша бюджеттік негізде оқыту (мемлекеттік тапсырыс және «Еңбек»бағдарламасы). | - Инновациялық жобалау қызметін іске асыруға әсер ететін сыртқы әлеуметтік-экономикалық жағдайлардың өзгеруі |
| - Мамандықтар бойынша ББ ҚР МЖМБС сәйкес келеді; - модульдік-құзыреттілік тәсіл бойынша білім беру бағдарламаларын әзірлеу және енгізу;- ББ әзірлеуге жұмыс берушінің қатысуы;- практика кезінде, сондай-ақ дуальды оқыту шеңберінде студенттің заманауи жабдықтар мен техникаға қол жеткізуі | - оқу аудиторияларын оқытудың қазіргі заманғы құралдарымен толықтырудың жеткіліксіздігі (МТБ) |
| - колледждің педагогикалық құрамының «Білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптары мен оларға сәйкестікті растайтын құжаттар тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 17 маусымдағы № 391 бұйрығына сәйкес оқытушылар құрамына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігі.- біліктілікті арттыру курстарынан тұрақты өту; оқыту әдістемелерінің ерекшеліктерін ескере отырып, оқытушылардың біліктілігін арттырудан өтудің әртүрлі базасы;- колледж ОЖБ-сын оқу орнының дамуына қосқан үлесі үшін грамоталармен және алғыс хаттармен марапаттау;- авторлық әдістемелік өнімдерді, оқытылатын пәндер бойынша электрондық оқу-әдістемелік ресурстарды әзірлеу бойынша ЖЖЖ қызметінің деңгейін арттыру;- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің жұмысын рейтингтік бағалау арқылы колледж педагогтерінің жетістіктері мен өсуіне мониторинг жүргізу;- ЖЖЖ мен колледж студенттерінің ғылыми-практикалық конференцияларға, семинарларға, олимпиадаларға, әртүрлі деңгейдегі кәсіби шеберлік конкурстарына белсенді қатысуы;- ежегодное участие студентов специальностей «WorldSkills-Pavlodar аймақтық чемпионатында «Тамақтандыруды ұйымдастыру» және «Фермерлік шаруашылық»;- оқытушылардың БАҚ және мамандандырылған журналдардағы жарияланымдарының оң динамикасы;- колледж оқытушыларының педагогикалық тәжірибесін семинарлар мен конференцияларда трансляциялау;- колледж педагогтары мен қызметкерлерінің академиялық адалдық пен Ар-намыс Кодексін сақтауы;- колледж оқытушыларының оқу әдебиеттерін сараптау мен апробациялауға қатысу арқылы эксперименттік және зерттеу жұмыстарын жүзеге асыру жөніндегі қызметі;- колледж оқытушыларының озық тәжірибелерін жинақтау және тарату бойынша жұмыс жүргізу | - магистрлердің аз үлесі;- колледж педагогтерінің ағылшын тілін меңгеру деңгейінің жеткіліксіздігі; - ISBN - халықаралық стандартты нөмір бере отырып, авторлық құқық объектісіне құқықтарды мемлекеттік тіркеу туралы куәлігі бар колледждің ЖЖЖ әзірлеген мамандықтар бейіні бойынша авторлық Оқу құралдары мен әдістемелік ұсынымдарының жеткіліксіз саны; - жоғары және бірінші санатты оқытушылар ағынының төмен деңгейі;- ғылыми – зерттеу жұмысына қатысатын ЖЖЖ-ның жеткіліксіз саны;- жоғары педагогикалық шеберлігі, кәсіби нәтижелері және ісіне берілгендігі үшін оқытушылар мен қызметкерлерді ынталандырудың жеткіліксіз уәждемелік компоненті. |
| - барлық білім алушылар үшін жеткілікті және қолжетімді материалдық білім беру ресурстарын қамтамасыз ету;- білім алушыларды қолдаудың жолға қойылған жүйесі;- әлеуметтік қорғалмаған отбасылардан шыққан студенттерді қолдау;- жатақхананың болуы |  |
| - стратегиялық даму жоспарына сәйкес колледждің жұмыс істеуінің барлық тараптарын реттейтін қажетті ұйымдастырушылық, өкімдік және нормативтік құжаттардың болуы;- басқару құрылымы нақты иерархияға ие;- басшылардың, педагогтардың және қызметкерлердің функционалдық міндеттерінің аражігін нақты ажырату еңбекті тиімді ұйымдастыруға қол жеткізуге мүмкіндік береді;- колледж қызметкерлерін басқару процесіне тарту;- басқарудағы жүйелік және процестік тәсілді іске асыру;- жұмыс істеуі Колледждің интернет-сайты стейкхолдерлерді колледж қызметі туралы хабардар етуге бағытталған | - колледждің барлық құрылымдық бөлімшелерінде цифрландыруға көшу қажеттілігі.  |
| - сапаны ішкі қамтамасыз ету жүйесі жүргізетін бағалау нәтижелері ББ және білім беру ортасын жақсарту үшін пайдаланылады;- автоматтандырылған ақпараттық жүйені енгізу www.pl25.kz; - Instagram интернет-ресурстарын пайдалану;- колледж қызметі туралы жұртшылықтың уақтылы хабардар болуы;- колледж сайтында ақпаратты өзектендіру механизмі;- интернет-ресурстар арқылы қызмет тұтынушыларымен кері байланыс (колледж сайты, Instagram-бет);- БАҚ-та тұрақты жарияланымдардың болуы;- күшті нормативтік база және колледждің сапалы, үйлесімді ұйымдық құрылымы | - ақпараттық ресурстардың үштілділігінің болмауы;- материалдық мүмкіндіктердің төмен болуына байланысты Павлодар облысының телевизиялық арналарында колледж қызметі туралы жеткіліксіз хабардар ету; |
| **О- Қолайлы мүмкіндіктер****(ықтимал оң сыртқы факторлар)** | **Т – қауіптер (ықтимал теріс сыртқы факторлар)** |
| - жұмыс берушілердің мамандар даярлауға мүдделілігін арттыру;- Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы бойынша оқытуды жүзеге асыру; - кітапхана ресурсын дамыту, МТБ одан әрі нығайту;- бірінші жұмысшы мамандығын тегін алу мүмкіндігі. - ЕҚТА бар адамдарға оқытудың қолжетімділігі. | - оқу орнын сенімгерлік басқаруға беру мүмкіндігі;- оқу орындары-бәсекелестер;- ҚР-дағы демографиялық процестердің (бала туудың төмендеуі) және көші-қон жағдайының студенттерді қабылдаудың сандық жақтарының көрсеткіштеріне теріс әсері;- мектеп түлектерінің оқу Өзін-өзі реттеу деңгейінің төмендігі. |
| - колледжді даярлау бағыттары бойынша жоғары білікті кадрларға өңірдегі сақталып отырған қажеттілік | - талапкерлер контингентін қысқарту;- мектеп бітірушілердің техникалық және кәсіптік білім беру ББ бойынша оқуға ынтасының төмендігі, ЖОО-да оқуға артықшылық беру |
| * - Павлодар облысының жоғары оқу орындарымен және Ресей Федерациясының оқу орындарымен ынтымақтастық үшін ашықтық;
* - ЖЖЖ-ның біліктілік деңгейін арттыру үшін жағдайлар жасау;
* - жетекші білім беру орталықтарында, ЖОО-ларда, «Кәсіпқор» Холдингі КЕАҚ-да, шетелде ОЖБ біліктілігін арттыру;
* - бірінші және жоғары санаттағы оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері санының өсуі;
* - педагогикалық ұжымның біліктілік талаптарына және білім беру бағдарламасының ерекшелігіне сәйкестігі;
* - колледж сайты арқылы жұртшылық үшін педагогикалық ұжым туралы ақпараттың қолжетімділігі;
* - басшылықтың қолжетімділігі және барлық кадрлық рәсімдердің ашықтығы қағидатын сақтау;
* - колледж базасында іс-шаралар өткізу;

- Инновациялық жобалау қызметін дамыту;**-** колледж білім алушыларының білім беру-тәрбие процесіне белсенді қатысуы, бұл ретте даралық, үлкен еркіндікке ұмтылу, жеке және кәсіби өсу, дербестік, өзін-өзі бағалау сияқты сипаттамалар ескеріледі. | * - білім беру жүйесінің жоғары тұрған ұйымдары сұрататын Есептіліктің көптігіне байланысты жұмыс уақытының тапшылығы;
* - білім беру процесі мен ғылыми қызмет интеграциясының жеткіліксіз деңгейі;
* - оқытушылардың біліктілігін арттыруды ұйымдастыру үшін қаржыландырудың жеткіліксіздігі;
* - негізгі мектеп курсына әлсіз білім деңгейі бар студенттердің колледжге түсуі.
 |
| - білім беру ресурстарының болуы және қолжетімділігі туралы ақпараттандыру;  | - материалдық базаны жарақтандыру бойынша бюджеттен жеткіліксіз қаржыландыру |
| - білім беру процесінің сапасын жақсарту мақсатында кері байланысты ұйымдастыру үшін ішкі және сыртқы стейкхолдерлерді және білім беру бағдарламаларының іске асырылуын хабардар ету | - колледж қызметкерлерінің әртүрлі сипаттағы ақпараттар мен құжаттамаларды өңдеумен шамадан тыс жүктелуі |
| - БАҚ-пен тығыз байланыс;- жергілікті телеарналар мен республикалық БАҚ-та баспа БАҚ-тағы жарияланымдар мен бейнематериалдар тізбесін кеңейту;- колледждің ақпараттық өрісін одан әрі дамыту; - колледж сайтының көмегімен оқу орны туралы қоғамды ақпараттандыруды кеңейту; - студенттер мен оқытушылардың аудандық, облыстық, республикалық және Халықаралық жобалар мен конкурстарға белсенді қатысуы | - уақытында хабардар болу үшін қоғам өкілдерінің Ақпараттық технологиялар мен ат құралдарын жеткіліксіз деңгейде меңгеруі;- жұртшылық өкілдерінің заманауи технологияларды уақтылы хабардар болу және қажетті ресурстарға қол жеткізу үшін пайдаланғысы келмеуі |

**3. СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ**

«Успен аграрлық - техникалық колледжі» КМҚК 2018-2023 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын әзірлеу Қазақстан Республикасы Үкіметінің әлеуметтік-экономикалық саясатымен, техникалық кәсіптік білім беру жүйесін дамытудағы жаңа басымдықтармен, елде және әлемде болып жатқан инновациялық процестермен айқындалған.

         Колледждің тактикалық даму жоспарын әзірлеу пайымға, миссияға, стратегиялық мақсатқа, негізгі міндеттерге негізделеді.

  «Успен аграрлық-техникалық колледжі» КМҚК-білім алушылардың, педагогтердің, жұмыс берушілердің және басқа да мүдделі тараптардың мүддесінде жұмыс істейтін өзекті білім беру жүйесі, ашық ақпараттық ортасы және заманауи инфрақұрылымы бар мекеме.

**Көруі:** дәстүрлер мен инновациялардың үйлесуіне негізделген сапалы кәсіби білім. 2023 жылға қарай «Успен аграрлық - техникалық колледжі» КМҚК оқытатын ББ бойынша жоғары білікті мамандарды даярлау саласындағы Павлодар облысының ТжКБ жетекші ұйымдарының бірі болады.

**Миссиясы:** уақыт пен қоғам еңбек нарығында сұранысқа ие бәсекеге қабілетті маманның жалпы және кәсіби құзыреттерін қалыптастыру мақсатында негізгі және қосымша білім беретін кәсіптік бағдарламаларды іске асыру.

Миссияны қалыптастырудың іргетасы: ҚР Конституциясы; «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңы; Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасы; Қазақстан Республикасының 2050 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары; «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жастар саясаты туралы» Қазақстан Республикасының Заңы; ҚР Білім беру ұйымдарындағы тәрбиенің кешенді бағдарламасы; Қазақстан Республикасында тілдерді дамыту мен қолданудың мемлекеттік бағдарламасы болып табылады Қазақстан; Колледж Жарғысы.

  **Стратегиялық мақсат:** Қазақстан Республикасының техникалық және кәсіптік білім беру стандартының талаптарына сәйкес келетін көрсетілетін білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету арқылы ауыл шаруашылығы, тамақтандыру сервисі, көлікті пайдалану және жөндеу сервисі мен жаңа ББ бағытында Қазақстанның жетекші колледждерінің бірі болу.

**Негізгі міндеттері:**

1) білім беру қызметтерінің сапасын арттыруды қамтамасыз ету;

2) студенттердің мамандық бойынша кәсіби қызметтің барлық түрлерін кешенді меңгеруін қамтамасыз ету, практикалық жұмыс үшін қажетті базалық және кәсіби құзыреттерді қалыптастыру;

3) жаңа мамандықтар мен біліктіліктер бойынша лицензияға қосымшаларды алу арқылы бәсекеге қабілеттілік пен экономикалық пайданы арттыру мақсатында білім беру бағдарламаларының әртараптандырылуы;

4) білім беру жүйесінің елдің ғылыми-техникалық және инновациялық саясатына сәйкестігін қамтамасыз ету;

5) колледждің оқу, оқу-әдістемелік және материалдық-техникалық базасын жаңғырту;

6) кадрлық құрамды жетілдіру және инженерлік-педагогикалық кадрларды даярлау деңгейін арттыру;

7) колледж қызметін қаржылық қамтамасыз етуді жетілдіру;

8) білім беру процесінің барлық қатысушыларының мүдделеріне сәйкес колледждің тұрақты дамуын қамтамасыз ету;

9) билік құрылымдарымен, шағын және орта бизнеспен белсенді өзара әрекеттесу;

10) ынтымақтастық үшін ашықтық: өңіраралық және халықаралық ынтымақтастықты дамыту және кеңейту

**Стратегияны жүзеге асыру принциптері:**

Колледж өз қызметін демократиялық қағидаттар, көшбасшылық көшбасшылық, басқарушылық шешімдер қабылдау негізінде оның қызметі және барлық қызметкерлерді басқару процесіне тарту туралы шынайы деректерді талдау негізінде құрады.

Колледждің позициясын нығайту және кеңейту үшін басқару саясатын қалыптастыруға жаңашыл көзқарас қажет. Басқарушылық саясаттың басты мақсаты колледж дамуының стратегиялық міндеттерін шешуді қамтамасыз ететін адами ресурстарды сақтау, жаңарту және дамыту негізінде тұрақты жоғары кәсіби оқытушылар ұжымын қалыптастыру болып табылады.

Басқару саясатын анықтайтын принциптер:

1. жүйелілік-тұрақты және инновациялық дамуды қамтамасыз ететін персоналмен жұмыс жөніндегі шараларды тұрақты және келісілген жүзеге асыру;
2. тиімділік-жылдам реакция, сыртқы және ішкі ортадағы өзгерістерге бейімделу;
3. кешенділік-колледж бөлімшелерінің үйлесімді іс-қимылын қамтамасыз ету, олардың кадрлық қажеттіліктерін анықтау және шешуге жәрдемдесу, кадрлық резервті қалыптастыру;
4. бірлік-қызметкерлер мен бөлімшелердің сындарлы және толерантты өзара іс-қимыл мәдениетіне сүйену;
5. ашықтық-жүзеге асырылатын кадр саясаты шараларының уақтылығы және түсініктілігі, оқытушылармен және қызметкерлермен «кері байланыс» жүйесін дамыту;
6. инновациялылық-адам ресурстарын басқарудың жаңа тетіктерін әзірлеу және енгізу, басқа оқу орындарының озық тәжірибелерін пайдалану.

Қағидаттар іске асырылады:

1. ғылыми болжамдар негізінде колледж қызметіне сәйкес стратегиялық мақсаттарды әзірлеуде, оқытудың заманауи әдістерін әзірлеуде және пайдалануда және процестерді басқаруда;
2. мамандарды даярлау сапасын басқару жүйесінің тиімді жұмыс істеуі және үнемі жетілдірілуі үшін қолайлы орта құруда.

**3.1. ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢДЕРІ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кезеңдері** | **Мерзімі** | **Қызметі** |
| **1-ші кезең** |  **2018-2020 годы** | - кадрлық әлеуетті қалыптастыру, - жаңа білім беру бағдарламаларын дамыту және қызметтің басым бағыттарын жетілдіру, - басқарудың ұйымдық құрылымын жетілдіру; - материалдық-техникалық базаны нығайту, - әлеуметтік әріптестікті нығайту. |
| **2-ші кезең** |  **2021-2023 годы** | -  бейінді білім беру, зерттеу бағыттары бойынша жетекші позицияларға шығу;-  өз өңірінің, өз елінің мүддесіне нақты бағдарлана отырып, бәсекелес ортаға бейімделудің жоғары дәрежесі бар мамандар ретінде кадрлар даярлау. |

 **3.2.** **СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАР, МІНДЕТТЕР, ІС-ШАРАЛАР ЖӘНЕ КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР (ТИІМДІЛІК ИНДИКАТОРЛАРЫ НЕМЕСЕ ӨЛШЕМДЕРІ**

**ЖЕТІСТІКТЕР МАҚСАТТАРЫ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Стратегиялық бағыттың атауы, мақсаттары мен міндеттері** | **Стратегиялық бағытты** **іске асыру жөніндегі іс-шаралар** | **Мақсатқа қол жеткізудегі тиімділік индикаторлары немесе өлшемдері** |
| **I** | * 1. **Өңірдің индустриялық-инновациялық даму сұраныстарын ескере отырып, техникалық және кәсіптік білім беру сапасын қамтамасыз ету жүйесін дамыту бойынша жұмыс**
 |
| 1 | Білім беру процесінің барлық компоненттерін бар тәжірибені жетілдіру және жалпылау арқылы сапалы жаңа деңгейге көшу | Кадрлық құрамды нығайту, білім беруді дамытудағы жаңа үрдістерді ескере отырып, колледждің басқарушы және педагогикалық құрамының кәсібилігін арттыру үшін жағдай жасау. | Жыл сайын колледждің кадрлық құрамының сапалы және кәсіби деңгейін арттыру және жетілдіру |
| Педагогтердің жалпы санынан 60% жоғары жоғары және бірінші санаты бар біліктілігі жоғары педагог қызметкерлердің үлесі | 2023 ж.  |
| Доля преподавателей - практиков от общего количества педагогов спец. дисциплин  - 50% | 2023 ж. |
|  |  | Worldskills Kazakhstan чемпионатына қатысу (қолданыстағы мамандықтарға сәйкес келетін құзыреттер бойынша) | Жыл сайын |
| 2 | Техникалық және кәсіптік білім берудің бәсекеге қабілетті түлектерін даярлау үшін эксперименттік шығармашылық негіз құру | «Кәсіпқор» Холдингі " КЕАҚ әзірлеген оқытудың модульдік бағдарламасын енгізу | 2017-2018 оқу жылы, «0508000 Тамақтандыруды ұйымдастыру», «1504000 Фермер шаруашылығы», «1201000 Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандықтары бойынша білім беру бағдарламасы |
| 3 | Техникалық және кәсіптік білім берудің бәсекеге қабілетті түлектерін даярлау үшін негіз құру | Модульдік оқыту бағдарламасы бойынша ҮОЖ іске асыру | 2018, 2019 жылдар – топтар жиынтығына сәйкес іріктеліп алынды. 2020 жылдан бастап жаңа жиынтық топтарын модульдік оқытуға толық көшу. |
| 4 | Бәсекеге қабілеттілік пен экономикалық пайданы арттыру мақсатында білім беру бағдарламаларының әртараптандырылуы | Жаңа мамандықтар мен біліктіліктер бойынша лицензияға қосымшаларды алу | Жыл сайын |
| 5 | Дуальді оқытуды іске асыру | Оқу орнының білім беру бағдарламаларын дуальды оқыту нысаны бойынша іске асыру. | 2018 жыл; 2019 жыл; 2020 жылдан бастап жаңа және кейінгі топтар жиынтығы-100% |
| 6 | Кәсіптік практика | Әлеуметтік серіктестермен жұмысты жандандыру. Жаңа тәжірибе базаларын іздеу. Жұмыс берушілерді білім беру қызметіне тарту | Жыл сайын |
| 7 | Оқу-зерттеу жұмысы | БПҰ қабылдау және зерттеу нәтижелері арқылы оқыту жүйесін ғылыми-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру | Жыл сайын, 2023 жыл – 50% ЖЖЖ |
| **II** | * 1. **Мамандарды сапалы даярлау үшін материалдық-техникалық базаны дамыту**
 |
| 1 | Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту | Қолда бар және ашылатын ББ бойынша қағаз және электрондық тасығыштарда әдебиет сатып алу арқылы кітапхана қорын ұлғайту | Жыл сайын |
| колледждің оқу, оқу-әдістемелік және материалдық-техникалық базасын жаңғырту: заманауи интерактивті оқу - өндірістік және технологиялық жабдықтармен, техникамен жарақтандыру | Жыл сайын |
| **III** | * 1. **Колледжде техникалық және кәсіптік білім беру сапасын қамтамасыз ету жүйесін жан-жақты талдау және рейтинг**
 |
| 1 | Білім беру жүйесінің мониторингі | ОЖБ, білім алушылар, ата-аналар, жұмыс берушілер арасында білім беру қызметін диагностикалау мақсатында сауалнама жүргізу: білім беру процесінің сапасына қанағаттануды бағалау | Жыл сайын. Колледж ұсынатын білім беру қызметтерінің сапасын арттыру |
| 2 | Оқытушы рейтингі | ЖЖЖ педагогикалық қызметінің рейтингі | ЖЖЖ ұсынатын білім беру қызметтерінің сапасын арттыру |
| **IV** | * 1. **Білім беру қызметтерінің сапасы есебінен оқу орнының имиджін арттыру**
 |
| 1 | "Успен аграрлық-техникалық колледжі "КМҚК оқыту ісін жаңа бастаған маманның жетістігіне бастама ретінде | Үздік отандық тәжірибе мен әлемдік жетістіктерді ескере отырып, бағдарламалық-әдістемелік қамтамасыз етуді, білім берудің мазмұнын, нысандары мен әдістерін үздіксіз жаңарту. | Колледждің имиджін арттыру 2018-2023 жж. |
| Ауыл шаруашылығы саласы, Көлік және қызмет көрсету саласы мамандарын даярлауда колледжді өңірдің жетекші оқу - әдістемелік орталығы ретінде орналастыру |
| 2 | Білім алушыларды мемлекеттік тілде даярлау | Талапкерлерді мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша қабылдау | 2023 ж. |
| 3 | Түлектерді жұмысқа орналастыру | Жұмыспен қамтылған және жұмысқа орналасқан түлектердің үлесін арттыру үшін шарттар мен меморандумдар жасасу | 2023 жыл-95% |
| 4 | Колледж сайтының танымалдылығы | Іздеу жүйелерінде жоғары рейтингке қол жеткізу, сайтта форум құру, кері байланысты белсендіру, сайтты жетілдіру командасын ұйымдастыру | 2019-2020 оқу жылы |
| 5 | Ынтымақтастық үшін ашықтық: өңіраралық және халықаралық ынтымақтастықты дамыту және кеңейту | білім беру ұйымдарымен және кәсіпорындармен халықаралық ынтымақтастық туралы шарттар жасасу | Жыл сайын |
| Халықаралық ғылыми-зерттеу жобаларына, конкурстарға қатысу | Жыл сайын |
| 6 | Институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өту | Аккредиттеу стандарттарын зерттеу жәнеталаптарға сәйкес құжаттарды жүйелеу. Аккредиттеу органдары орталығының мамандарын шақыра отырып, семинар-тренинг ұйымдастыру | 2020 ж. |
| 7 | Жаңа формация педагогы, жаңашыл педагог. Адами капиталды дамытуға, жеке кадрларды дамытуға үлес қосу (түлектер) | Қазақстандық білім беруді жаңғырту мақсатында ЖЖЖ-ның инновациялық идеяларын іске асыру, кәсіби құзыреттіліктің өсуі үшін жағдай жасау. ЖЖЖ уәждеу және ынталандыру | Республикалық және халықаралық семинарларға, конкурстарға, конференцияларға, көрмелерге және т.б. қатысу. |
| Біліктілікті арттыру курстары арқылы оқытушылардың кәсіби деңгейін арттыру. |
| 8 | Колледж қызметіне қатысу үшін бұқаралық ақпарат құралдарын тарту. | Колледждің іс-шараларын ресми сайтта және басқа БАҚ-та білікті, ақпараттық жариялау. | БАҚ-та ғылыми мақалалардың шығуы, теледидарда сөз сөйлеу интернет-ресурстар арқылы хабардар ету |
| 9 | Өмір бойы оқу | Халыққа қысқа мерзімді даярлау және қайта даярлау мүмкіндігін ұсыну бойынша ортақ идеяларды іске асыру үшін Успен ауданының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімімен ынтымақтастықты жалғастыру | Жыл сайын |
| 10 | Білім беру қызметтерінің сапасын арттыруды қамтамасыз ету | Студенттердің мамандық бойынша кәсіби қызметтің барлық түрлерін кешенді меңгеруін қамтамасыз ету, практикалық жұмыс үшін қажетті базалық және кәсіби құзыреттерді қалыптастыру; | Білім беру қызметтерінің сапасын арттыру |
| Білім беру жүйесінің елдің ғылыми-техникалық және инновациялық саясатына сәйкестігін қамтамасыз ету |
| Білім беру процесінің барлық қатысушыларының мүдделеріне сәйкес колледждің тұрақты дамуын қамтамасыз ету; |
| Билік құрылымдарымен, шағын және орта бизнеспен белсенді өзара әрекеттесу |
| АТК базасында «Галицкое» ЖШС» ауыл шаруашылығындағы инновациялық технологиялар «Оқу-практикалық орталығы» жобасын дамыту | Жыл сайын |
| «УАТК оқу шаруашылығында ауыл шаруашылығы дақылдарын өсіру бойынша жұмысты ұйымдастыру арқылы білім алушылардың Кәсіпкерлік қызметін дамыту» жобасын дамыту. |
| «УАТК білім алушыларының аспаздық өнімдер мен кондитерлік өнімдерді өткізу жөніндегі қызметтері» жобасын дамыту |
| «Көкөніс және гүл көшеттерін өсіру бойынша жылыжай» жобасын дамыту | 2023 жылдан бастап |
| Подача заявки для участия в проекте «Жас маман» |
| Worldskills талаптары бойынша демонстрациялық емтихан өткізу | 2025 жылдан бастап |
| **V** | * 1. **Тәрбие жұмысы және жастар саясаты**
 |
| 1 | Патриоттық тәрбие беру және азаматтық белсенділікті, әлеуметтік жауапкершілікті және жастардың әлеуетін ашу тетігін қалыптастыру жөніндегі шаралар кешенін іске асыру | Жастарға рухани-адамгершілік және эстетикалық тәрбие беру.Білім алушылардың облыстық және республикалық маңызы бар барлық іс-шараларға қатысуы | Тұрақты |
| 2 | Интеллектуалды ұлт қалыптастыру | Флешмобтар, конференциялар, конкурстар, дөңгелек үстелдер, дебаттар, диалогтық алаңдар, бейне роликтерді қарау, Эссе жазу, плакаттар шығару | Жыл сайын |
| 3 | Қалыптастыру студенттік өзін-өзі басқару | Жастар саясаты саласындағы іс – шараларды іске асыруда студенттік өзін-өзі басқару-студенттік кеңестің жұмысын жандандыру | Жыл сайын |
| 4 | Шығармашылық қызметті дамыту | Шығармашылық қызметке қатысатын жастардың үлесін ұлғайту | 2023 ж. – 80% |
| 5 | Спорт секциялары мен үйірмелерінің қызметіне қатысатын жастардың үлесін ұлғайту | Түрлі бағыттағы спорт секцияларының жұмысын ұйымдастыру | 2023 ж. – 95% |
| **VI** | * 1. **Менеджмент в образовании**
 |
| 1 | Білім берудің «ашықтығын» қамтамасыз ету | Әлеуметтік зерттеулер мен акциялар, мониторингтер және әлеуметтік сауалнамалар жүргізу | Жыл сайын |
| 2 | Колледж қызметін қаржылық қамтамасыз етуді жетілдіру | Колледждің МТБ кеңейту және жетілдіру үшін әлеуметтік серіктестерді тарту |  Жыл сайын |

**4. КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕ**

1. Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту есебінен оқу-зертханалық және оқу-өндірістік жабдықтарды жаңарту және жаңғырту.
2. Білім беру саласының қолжетімділігін, сапасын, ашықтығын арттыру; корпоративтік басқару қағидаттарын енгізу.
3. Еңбек нарығының қажеттіліктеріне сәйкес келетін, түлектердің кәсіби, мансаптық және жеке өсуіне ықпал ететін үздіксіз кәсіптік білім берудің икемді жүйесін қалыптастыру.
4. Бәсекеге қабілетті ғылыми-техникалық өнімді жасау және өткізу.
5. Тәрбие жүйесінің заманауи моделін енгізу және колледж білім алушыларының жастар саясаты саласындағы іс-шараларды іске асыруға белсенді қатысуы.
6. **ҚОРЫТЫНДЫ**

 Сапаны стратегиялық басқару жүйесін дамыта отырып, колледж түлектердің кәсіби құзыреттілігінің, білімінің жоғары деңгейін қалыптастыруға, еңбек нарығының сұраныстарын барынша толық қанағаттандыруға, білім беру қызметтері мен инновациялық жобаларды тұтынушыларда білім сапасына жаңа көзқарас қалыптастыруға ниетті.

 Тактикалық жоспарды іске асырудың маңызды нәтижесі колледжде білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасының стратегиялық мақсаттарына сәйкес сапалы білімге қол жеткізуді қамтамасыз етуге бағытталған білім беру және зерттеу қызметі үшін қолайлы ортаны, Технологиялық инфрақұрылымды және тиімді тетіктерді қалыптастыру және дамыту болады.

           Тактикалық жоспарды іске асыру Президент Н.Ә. Назарбаевтың "Қазақстан – 2030", "Қазақстан – 2050" бағдарламалық құжаттарында, Қазақстан Республикасының білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасында, Қазақстан Республикасының "Білім туралы" Заңында көрініс тапқан мемлекеттік даму стратегиясының барлық маңызды идеялары мен түпкі ойларының іске асырылуына, сондай-ақ оқу орындары арасында колледж имиджінің өсуіне жәрдемдесетін болады Павлодар облысының ТжКББ.

**6. НОРМАТИВТІК ҚҰЖАТТАР**

1. Қазақстан Республикасының Конституциясы;

2. Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы;

3. ҚР білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасы;

4. ҚР индустриалды-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасы;

8. ҚР БҒМ стратегиялық жоспары.